



Rapport d'activité

2024

Association pour le Développement de l'Insertion
et l'Emploi des Personnes Handicapées



Membres du bureau

Philippe GABILLET
Président



Yann ZENATTI
Vice - Président

Daniel HARDY
Trésorier



Jean-Michel GUILLO
Secrétaire

Gilles LE GAL
Trésorier-Adjoint



Jean-Louis BERTHOU
Secrétaire-Adjoint

Nos Financeurs



NOTRE ÉQUIPE

DE PROFESSIONNELS



35 collaborateurs



Équipe institutionnelle
de 5 personnes

Assistante de direction,
Comptabilité, relais qualité et
chargée de communication

Équipe d'encadrement
de 3 managers



Accompagnement vers l'emploi :
13 conseillers en insertion professionnelle,
3 conseillers entreprise et
3 administratifs accueil et appui mission

Accompagnement dans l'emploi :
5 chargés de mission maintien
et 1 administratif accueil et appui mission



2 conseillères en
Insertion Professionnelle

MOT DU PRÉSIDENT



Philippe Gabillet



L'année 2024 restera marquée par une dynamique collective forte des équipes de l'ADIEPH au service de l'emploi des personnes en situation de handicap et des employeurs.

Nous avons atteint la totalité de nos objectifs principaux :

- ▶ 2 811 retours à l'emploi (résultats partagés Cap emploi - France Travail) et 220 personnes maintenues en emploi par Cap emploi ;
- ▶ 178 personnes accompagnées par Atlas Prestations dans le cadre des différentes prestations.

Notre plus-value :

- ✓ L'expertise sur les besoins en compensation du handicap
- ✓ L'accompagnement sur mesure pour les personnes et les employeurs
- ✓ La richesse d'une équipe pluridisciplinaire
- ✓ L'appui à la prévention de la désinsertion professionnelle
- ✓ Le travail en concertation avec un réseau de partenaires de l'insertion, de la formation, du médico-social, du maintien dans l'emploi...

Je tiens à remercier l'engagement de tous : les conseillers, les responsables d'équipe, les fonctions d'appui administratif et celles de l'institutionnel. Un remerciement également aux administrateurs, et à la Directrice Générale pour le travail réalisé.



► Développe une expertise dans l'accompagnement et la construction de parcours professionnels pour des publics qui nécessitent un accompagnement spécialisé et renforcé compte tenu de leur handicap.

► Informe, mobilise puis accompagne les employeurs dans leur démarche de recrutement et d'intégration de collaborateurs en situation de handicap.

► Une expertise avec un champ de compétences spécialisées pour répondre aux situations diverses et complexes.

Deux axes d'intervention :

Accompagner vers l'emploi



Accompagner dans l'emploi



L'intervention du Cap emploi vise :

- A compenser le handicap
- A sécuriser le parcours de la personne en situation de handicap
- En complémentarité avec le droit commun.



Atlas Prestations accompagne de manière individuelle ou collective des personnes à problématique santé en situation de handicap, en activité ou en arrêt maladie, ou orientées en milieu protégé.

Atlas Prestations, sur prescription de divers organismes, dispense les services suivants :

- l'Outil d'Aide à l'Orientation
- l'Accompagnement en Milieu Protégé
- l'Information Collective travail & santé.



DE L'ANNÉE 2024



- **INSTANCES :**

Constitution d'un nouveau Conseil d'Administration élu le 22 février 2024.



- **ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI :**

Continuité du rapprochement Cap emploi - France Travail au travers du Lieu Unique d'Accompagnement, du pilotage par les directions des deux structures, de la collaboration entre managers pour du pilotage opérationnel, des conseillers des deux réseaux au sein des Teams Handicap.



- **ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI :**

Priorisation au maintien dans l'emploi, déclinaison des autres missions du maintien en emploi et de l'évolution professionnelle ; Travail en partenariat avec les acteurs de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle.



- **DÉVELOPPEMENT DE L'EXPERTISE :**

Professionnalisation au travers de la formation, de la démarche qualité avec la certification ISO 9001, poursuite du chantier RGPD notamment avec les écrits professionnels.



- **IDENTITÉ CAP EMPLOI :**

Organisation et participation à des événements handicap/emploi, communication.

CAP EMPLOI

Accompagner Vers l'emploi

Informé, conseiller et accompagner les travailleurs handicapés dans leur recherche d'emploi puis leur intégration professionnelle.

Informé, mobiliser puis accompagner les employeurs dans leur démarche de recrutement et d'intégration de collaborateurs en situation de handicap.



1029

personnes en situation de handicap demandeurs d'emploi ont été accompagnées



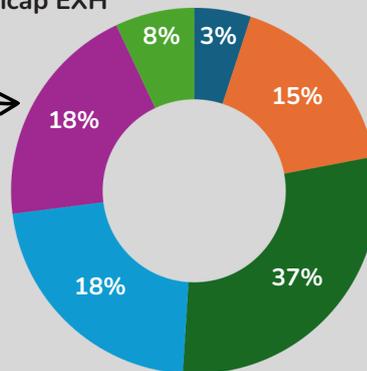
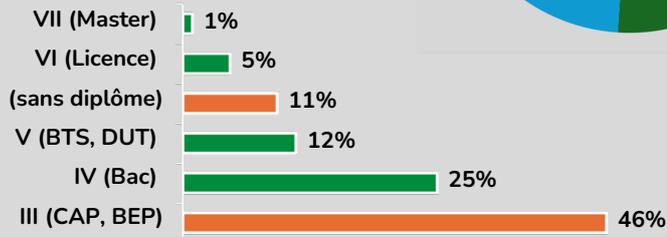
459

nouvelles personnes entrées en accompagnement expertise handicap EXH

41% hommes

59% femmes

Niveau de formation

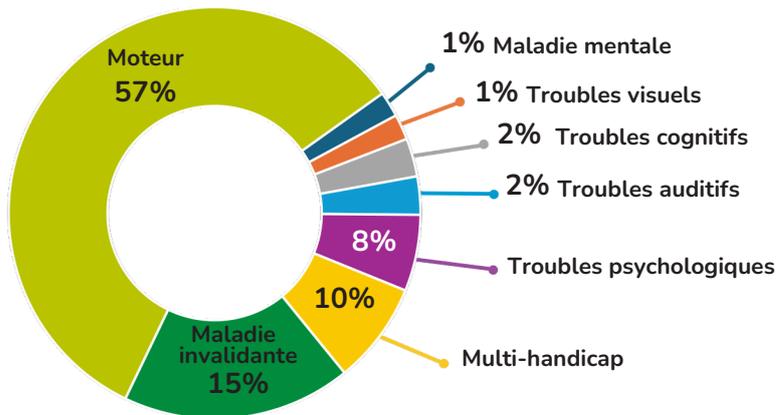


Répartition des âges

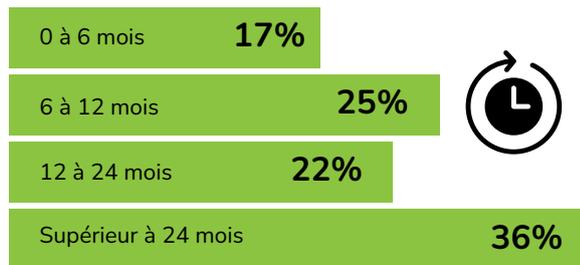
- 17-29 ans
- 30-39 ans
- 40-49 ans
- 50-54 ans
- 55-59 ans
- 60 ans et +



Principaux types de handicap du public entré en accompagnement en 2024



Durée d'accompagnement en 2024



→ 496

entrées en prestations



163

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel - PMSMP



83

Personnes ont bénéficié d'une prestation interne Cap emploi (Appui intensif à la recherche d'emploi)



79

Prestations de droit commun

101



Aide au Parcours vers l'Emploi des Personnes Handicapées

(frais de déplacements, repas, équipements professionnels...)

65



Services d'Appuis Spécifiques

(dont 17 AS handicap psychique, 23 AS handicap moteur)

Les Services d'Appuis Spécifiques (SAS) sont des ressources spécialisées venant en appui, qui mettent en œuvre des expertises, des conseils ou techniques de compensation pour répondre à des besoins en lien avec la situation de handicap.

 **397**
entrées en formations



87

Formation diplômante
ou certifiante

66

Formation qualifiante

16

Formation de remise
à niveau

213

Formation de
remobilisation



Relations employeurs

163

Périodes de Mise en
Situation en Milieu
Professionnel - PMSMP

584

Interventions en
entreprise



590

contrats de travail
toutes durées confondues*

*Enregistrés en interne Cap emploi

dont 409

contrats de plus de 1 mois

dont 164

contrats de plus de 6 mois

- 277 CDD de 1 à 6 mois
- 124 CDD de 6 à 12 mois
- 8 CDD de + de 12 mois
- 98 CDI (soit 19%)
- 12 créations d'entreprise



512

dans le secteur privé



78

dans le secteur public

LE LIEU UNIQUE D'ACCOMPAGNEMENT



Une **offre de services intégrée entre France Travail et Cap emploi** à destination de l'ensemble des demandeurs d'emploi en situation de handicap et des employeurs, au sein d'un Lieu Unique d'Accompagnement, le LUA.

L'ensemble des demandeurs d'emploi en situation de handicap est accompagné au sein des agences de France Travail, par un conseiller référent, qu'il soit de France Travail ou de Cap emploi.

Les avantages :



- **1 seul lieu d'accompagnement**



- **1 conseiller référent unique** en fonction de la situation et des besoins de la personne



- **L'ensemble des expertises des 2 réseaux** en lien avec leurs partenaires

Sur le Morbihan, 5 512 Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation DEBOE (catégorie A, B,C) sont accompagnés par des conseillers France Travail à dominante handicap et par des conseillers Cap emploi et forment ainsi les Teams Handicap.



Les indicateurs partagés d'accompagnement vers l'emploi Cap emploi – France Travail

Les indicateurs d'accompagnement vers l'emploi des Cap emploi ont évolué vers des indicateurs communs avec France Travail dans le cadre d'une approche territoriale et dans un objectif de réduire l'écart entre les demandeurs d'emploi en situation de handicap et l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Les indicateurs sont au nombre de 6 portant à la fois sur le retour à l'emploi des personnes en situation de handicap, sur leur satisfaction et sur l'accompagnement des employeurs.

	Objectifs	Résultats
Nombre de retours à l'emploi des DEBOE* <small>(ACO1H)</small>	2629	 2811
Nombre de DEBOE de longue durée <small>(ACO3H)</small>	1751	 1793
Taux d'accès à l'emploi des DEBOE 6 mois après la fin d'une formation <small>(FOR1H)</small>	49,5%	 51,2%
Part des recrutements de DEBOE parmi les offres satisfaites avec service <small>(ENT1H)</small>	6,2%	 6,5%
Satisfaction des DEBOE vis-à-vis de leur accompagnement <small>(ACO2H)</small>	84,5%	 88,7%
Satisfaction des DEBOE quant à la facilité à obtenir une réponse à leur sollicitation, quel que soit le canal <small>(ACO4H)</small>	85,0%	 85,0%

* Demandeur d'Emploi Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi

CAP EMPLOI

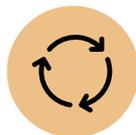
Accompagner Dans l'emploi

Informier, conseiller et accompagner les salariés et les employeurs face à une problématique :

- de maintien dans l'emploi
- de transition professionnelle
- d'évolution professionnelle



1015 signalements
550 diagnostics



Maintien Dans l'Emploi - MDE
570 accompagnements



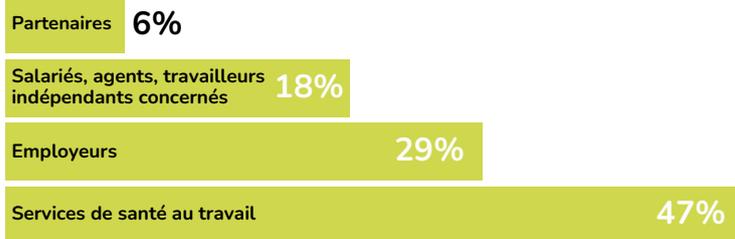
Maintien En Emploi - MEE
64 accompagnements

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE



Évolution Professionnelle - EVP
16 accompagnements

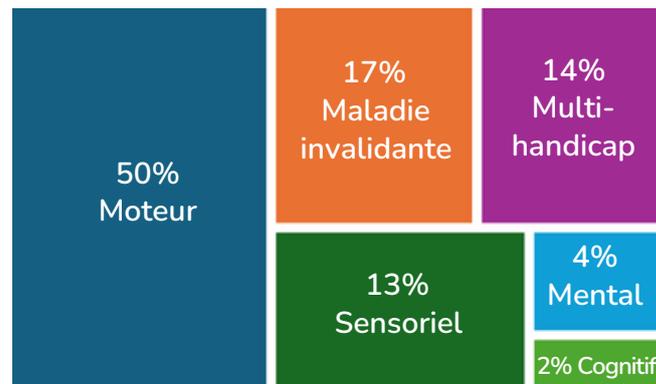
Origine de signalement des 570 accompagnements MDE réalisés :



12

220 personnes maintenues en emploi
dont **215** au même poste de travail

Types de handicap



Type d'employeurs



Privé

83%



Public

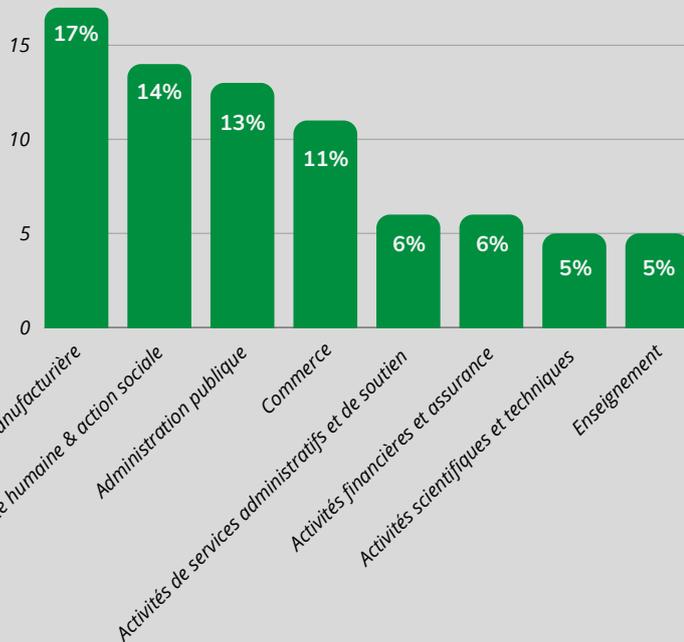
13%



Travailleurs
indépendants

4%

Principaux secteurs d'activité



Situation à l'origine du parcours

71%
En poste

21%
En arrêt

8%
En reprise



Analyse des suivis

	à 3 mois	à 6 mois
Occupe le même poste	95%	82%
Suspension du contrat de travail	7%	12%
Rupture de contrat	2%	2%
Réouverture de parcours	1%	2%

OAO : Outil d'Aide à l'Orientation

L'OAO permet d'aider les personnes à se situer par rapport à leur capacité de travail et de réaliser un diagnostic objectif auprès de la MDA afin d'étudier leur dossier en équipe pluridisciplinaire.

Principales orientations à l'issue de la prestation :

Soins	13
Milieu protégé (Esat)	11
Milieu ordinaire (dont Entreprise Adaptée)	7
Ne relève pas d'emploi	5

AMP : Accompagnement vers le Milieu Protégé

L'AMP permet d'accompagner des personnes orientées ESAT dans la découverte du milieu protégé et dans la construction d'un projet professionnel adapté.

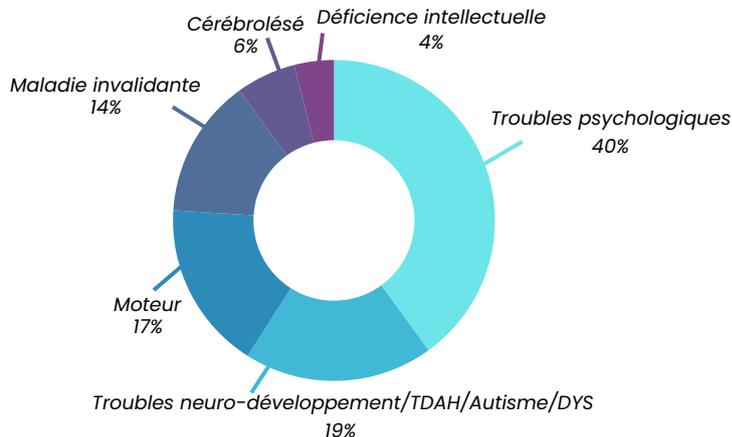
14



48

Diagnosics réalisés

Type de handicap :



40

Personnes accompagnées



i 89

Personnes informées

Objectifs de la prestation :

- Poser un diagnostic professionnel rapide.
- Anticiper la désinsertion professionnelle par des informations précoces.
- Informer sur la finalité d'une Reconnaissance de La Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Animée par



Spécialiste du handicap et
de l'emploi

en partenariat avec la



Prestation d'Évaluation en Milieu Protégé pour assurés en arrêt de travail



Convention 2023-2024 : Mutualité Sociale
Agricole Portes de
Bretagne

4 prestations

Le dispositif PEMP doit permettre au salarié de se situer par rapport à son orientation professionnelle vers le milieu ordinaire, le milieu protégé ou sur son employabilité. Il s'agit d'aider la personne en arrêt de travail à se projeter sur ses capacités professionnelles, étudier l'élaboration d'un nouveau projet professionnel et sa faisabilité.



AGENDA 2024

FÉVRIER



Lanester
Forum emploi

MARS

FORUM
de l'Emploi
pour tous

Séné
Forum emploi



Ploeren
ADIEPH - Séminaire
départemental



Vannes
24H emploi



MAI



Auray
Atelier alternance



Lorient
24H emploi



Vannes
Place de l'emploi

JUIN



Lanester
Semaine des
transports



Caro
Séminaire
Régional CHEOPS



Vannes
Assemblée
Générale ADIEPH

OCTOBRE



Vannes
Rencontre AGEFIPH
- Cap emploi 56



Plescop
Séminaire France
Travail - Cap emploi



Vannes
Octobre rose
La Vannetaise



Saint-Avé
Forum emploi

NOVEMBRE



Lorient
Les Accessibles



Morbihan
SEEPH 2024



Pontivy
Journée de
sensibilisation



Morbihan
Duoday



Vannes
Un essai pour
l'emploi



Vannes
Congrès Régional
Santé au Travail

ENQUÊTES DE SATISFACTION



CAP EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien



Accompagnement Dans l'emploi

98% des personnes & **100%** des employeurs sont satisfaites de l'accueil.

100% des employeurs estiment que leurs objectifs sont atteints et **100%** recommandent Cap emploi.

* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue de l'intervention Cap emploi auprès de 182 personnes et 174 employeurs



99% des personnes sont satisfaites de l'accueil.

100% estiment qu'Atlas Prestations est l'interlocuteur adapté pour les questions handicap et travail.

* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue des prestations auprès de 139 personnes



Certification

Dans un objectif de performance, l'ADIEPH a choisi d'adopter un système de management de la qualité, répondant aux exigences de la norme ISO 9001. Le certificat Afnor est obtenu depuis 2014.





Cap emploi

L'offre de service intégrée Cap emploi – France Travail : La Loi Plein Emploi, le développement de la démarche entreprise suite à la constitution d'une équipe de conseillers entreprise Cap emploi.

Le maintien et la Prévention de la Désinsertion Professionnelle : poursuite de la collaboration avec les acteurs du maintien et de la santé.

Un accompagnement des personnes en situation de handicap et des employeurs en coopération et complémentarité : le Réseau Pour l'Emploi.



Atlas Prestations

Expérimentation d'une nouvelle prestation « Diagnostic croisé santé – emploi » à destination des allocataires du RSA.



Communication

Garantir notre visibilité, notre identité Cap emploi : participation à des événements emploi et handicap, communication auprès de nos parties prenantes.



CHEOPS, réseau des Cap emploi

Participation aux instances régionales : Réseau Pour l'Emploi, Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés, Plan Régional Santé au Travail.



Siège social

CAP EMPLOI

Handicap, recrutement & maintien

contact@capemploi56.fr



Agence de Vannes

2 rue Ella Maillart
PA Laroiseau
56000 Vannes
02 97 47 62 30



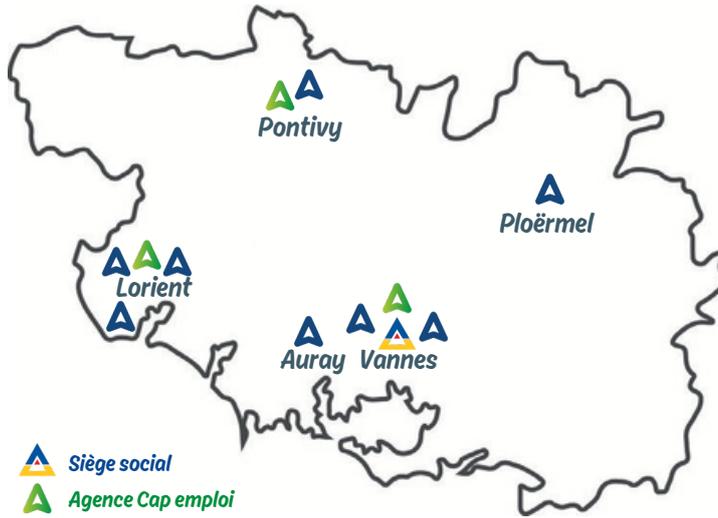
Agence de Lorient

5 rue Simone Signoret
Immeuble Le Transat
56100 Lorient
02 97 76 72 72



Agence de Pontivy

1 rue des Églantines
56300 Pontivy
02 97 25 22 73



Siège social



Agence Cap emploi



Lieu Unique d'Accompagnement

Suivez notre actualité sur : capemploi-56.com



2 rue Ella Maillart - PA Laroiseau
56000 VANNES
02 97 47 67 37

