



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025



Association pour le Développement
de l'Insertion et l'Emploi des
Personnes Handicapées

ÉDITO

L'année 2025 confirme la solidité de notre dynamique et notre capacité à nous adapter à un environnement en évolution. Les résultats obtenus traduisent concrètement cet engagement :

- 933 personnes accompagnées vers l'emploi, dont 390 nouvelles situations ;
- 680 contrats de travail conclus, dont une part importante de contrats durables ;
- 220 personnes maintenues dans l'emploi, illustrant notre action en faveur de la prévention de la désinsertion professionnelle ;
- 200 personnes qui ont bénéficié d'une prestation.

Au-delà des chiffres, c'est bien une action de proximité qui s'exprime chaque jour, au service des personnes et des employeurs. Notre force repose sur une expertise reconnue du handicap, des accompagnements individualisés et une coopération étroite avec l'ensemble de nos partenaires. En 2025, nous avons également poursuivi notre adaptation aux évolutions du contexte, en consolidant notre présence auprès des employeurs et en développant de nouvelles réponses aux besoins émergents.

L'ADIEPH poursuit ainsi son engagement avec clarté et détermination : favoriser un accès durable à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels, au plus près des besoins du territoire.



*Je tiens à saluer
l'engagement de
l'ensemble des équipes de
l'ADIEPH, ainsi que celui
de la Direction Générale
et des administrateurs.
Cette mobilisation
collective est au cœur de
notre capacité à agir
efficacement au service de
l'emploi des personnes en
situation de handicap.*

Philippe Gabillet
Président de l'ADIEPH

GOVERNANCE

Membres du bureau



- Philippe GABILLET
Président



- Yann ZENATTI
Vice-Président



- Daniel HARDY
Trésorier



- Gilles LE GAL
Trésorier-Adjoint



- Jean-Michel GUILLO
Secrétaire



- Jean-Louis BERTHOU
Secrétaire-Adjoint

Nos Financeurs



France
Travail



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



MORBIHAN



santé
famille
retraite
services

Portes de Bretagne



mda56
maison départementale
de l'autonomie

NOS ÉQUIPES



36 collaborateurs



Directrice Générale

Institutionnel

Assistanat de direction
Comptabilité
Communication
Qualité

Directrice Déléguée

CAP
EMPLOI

Atlas
PRESTATIONS

Insertion

Maintien

Responsable
agence Vannes

Responsable
agence Lorient

Responsable
agence Pontivy

Responsable

Responsable

5 Conseillers
en Insertion
Professionnelle

5 Conseillers
en Insertion
Professionnelle

3 Conseillers
en Insertion
Professionnelle

5 Chargés de
mission maintien

3 Conseillères
en Insertion
Professionnelle

Départemental : 3 Conseillers Entreprise

Départemental : 1 Conseillère animation ateliers

Équipe support : 4 Administratifs

NOS MISSIONS

2 établissements au service des personnes en situation de handicap et des employeurs



→ Développe une expertise dans l'accompagnement et la construction de parcours professionnels pour des publics qui nécessitent un accompagnement spécialisé et renforcé compte tenu de leur handicap.

→ Informe, conseille et accompagne les employeurs dans leur démarche de recrutement et de maintien dans/en emploi.

→ Une expertise avec un champ de compétences spécialisées pour répondre aux situations diverses et complexes.

Deux axes d'intervention :



**Accompagner
vers l'emploi**



**Accompagner
dans l'emploi**

L'intervention du Cap emploi vise :

- ✓ À compenser le handicap
- ✓ À sécuriser le parcours de la personne en situation de handicap
- ✓ En complémentarité avec le droit commun.



Atlas Prestations accompagne, de manière individuelle ou collective, des personnes à problématique santé en situation de handicap, en activité ou en arrêt maladie, ou orientées en milieu protégé. Atlas Prestations, sur prescription de divers organismes, dispense les services suivants :

- ✓ l'Outil d'Aide à l'Orientat
- ✓ l'Accompagnement en Milieu Protégé
- ✓ l'Information Collective Travail & Santé
- ✓ le Diagnostic Santé/Emploi

TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2025

INSTANCES ET ÉVOLUTIONS STRUCTURELLES :



Déclinaison de la loi Plein Emploi avec la mise en place des instances territoriales dans le cadre du Réseau Pour l'Emploi. Cap emploi voit son rôle confirmé au sein de cette organisation renforcée.

ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI :



Renforcement des coopérations avec le Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises AMIEM (mise en place de la cellule Prévention de la Désinsertion Professionnelle, convention régionale Cheops / Présanse).

RESSOURCES ET ORGANISATION :



Maintien d'un budget stable dans un contexte contraint.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET RESPONSABILITÉ :



Renforcement de l'engagement RSE, notamment sur les enjeux climatiques, en cohérence avec la certification ISO 9001.

ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI :



Poursuite du déploiement du Lieu Unique d'Accompagnement, avec le développement d'outils de pilotage internes. Une optimisation reste attendue via l'évolution des systèmes d'information de France Travail. Rapprochement du secteur médico-social avec la convention ANDICAT (Association Nationale des Directeurs d'Établissements et Services pour Personnes Inadaptées) et le Service Public de l'Emploi.

DÉVELOPPEMENT DE NOUVELLES ACTIONS :



Lancement de l'action « Bénéficiaires du RSA » portée par Atlas Prestations. Déploiement de l'équipe entreprise en lien avec France Travail et montée en puissance des ateliers à destination des demandeurs d'emploi en situation de handicap.

PROFESSIONNALISATION ET COMMUNICATION :



Poursuite du développement des compétences des équipes. Accélération de la communication avec la réalisation d'un film marque employeur et une présence renforcée sur les réseaux.

Montée en compétences des équipes

Plan de Développement des Compétences des salariés de l'ADIEPH



6

formations collectives
réalisées



31

collaborateurs
formés



317

heures
de formation



THÉMATIQUES :

- "Premiers secours en santé mentale"
- "Rédiger des écrits professionnels "
- "Troubles du neurodéveloppement (TND)"
- "Handicap psychique et emploi"
- "Favoriser l'emploi et prospection entreprise"
- "Recyclage Sauveteur Secouriste du Travail (SST)"

Nos actions sur le Morbihan

MARS



Lanester
Forum emploi



Vannes
24H emploi



AVRIL

FORUM
de l'emploi
pour tous

Séné
Forum emploi

2^e Festival
de l'emploi
& de l'activité
outre rade

Riantec - Festival
emploi Outre Rade

MAI



Lorient
24H emploi



CONFÉRENCE
HANDICAP ET
INCLUSION

Vannes
Intervention ISME



Pontivy
Forum emploi

JUIN



Baud
Stade vers l'emploi



Vannes
Journée d'équipe
de l'ADIEPH



Vannes
Assemblée
Générale ADIEPH

JUILLET



Vannes
Place de l'emploi



Lorient
Job dating
Lorient Océans

OCTOBRE

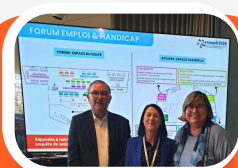


Vannes
Mobilisation
Octobre rose



Arzon
Salon nautique
Le Mille Sabords

NOVEMBRE



Vannes
Forum Emploi
et Handicap



Morbihan
Duoday



Morbihan
SEEPH 2025



Saint-Avé
Forum emploi

DECEMBRE



Lorient
Du stade vers
l'emploi



Hennebont
Stage de
remobilisation



Plumelin
Job dating
Cité Marine

CAP EMPLOI

Accompagner Vers l'emploi

Informier, conseiller et accompagner les travailleurs handicapés dans leur recherche d'emploi puis leur intégration professionnelle.

Informier, mobiliser puis accompagner les employeurs dans leur démarche de recrutement et d'intégration de collaborateurs en situation de handicap.



933

personnes en situation de handicap demandeurs d'emploi accompagnées



Durée d'accompagnement

0-6 mois 21%

6-12 mois 22%

12-24 mois 26%

> 24 mois 31%



390

nouvelles personnes entrées en accompagnement expertise handicap EXH



52% femmes



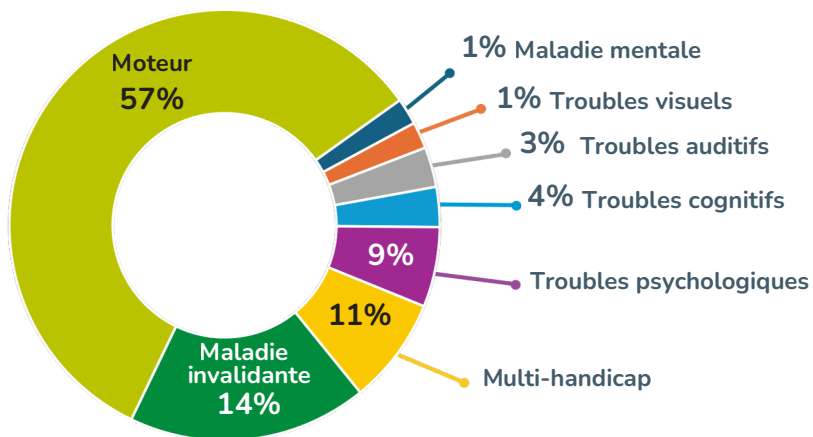
48% hommes



77% + de 40 ans



64% Niveau de diplôme CAP/BEP à Bac





→ 669

entrées en prestations



53 Prestations
de droit commun



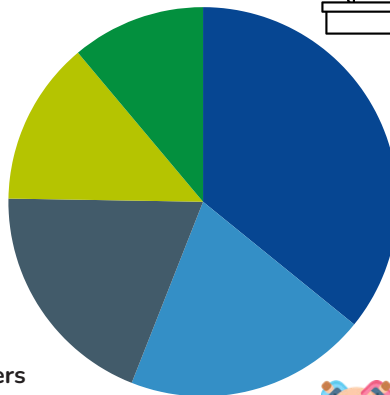
171 mises en
situation
professionnelle

Période de Mise en
Situation Milieu
Professionnel & Immersion
facilitée



65 SAS

Services Appuis
Spécifiques
(dont 15 handicap psychique,
27 handicap moteur)



92 APEPH

Aide au Parcours vers
l'Emploi des Personnes
Handicapées



96 personnes
ont bénéficié d'une
prestation interne
Cap emploi



→ 364

entrées en formations

Formations de
remobilisation

202

Formations diplômantes
ou certifiantes

72

Formations qualifiantes

57

Formations de
remise à niveau

33



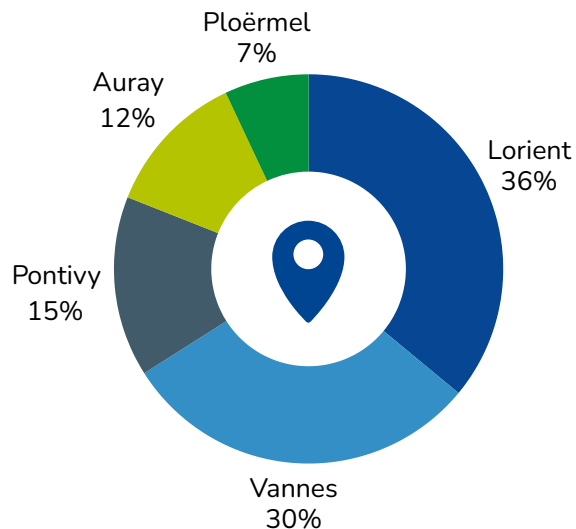
Accompagnement des employeurs



726
Interventions
en entreprise



171
Évaluations
en entreprise



680
contrats de travail
toutes durées confondues

dont 579
placements de plus de 1 mois

dont 248
placements de plus de 6 mois

• Répartition par secteur



485
dans le secteur privé

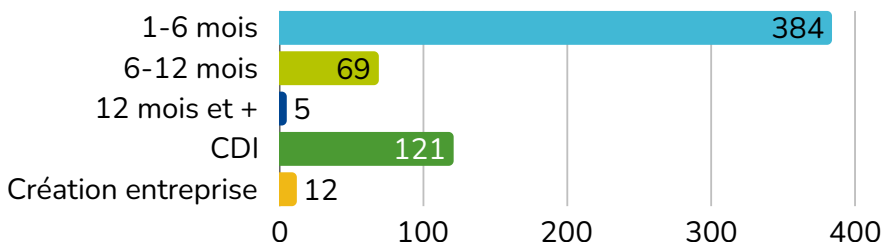


94
dans le secteur public

• Répartition par type de contrat



18%
de contrats
en CDI



Le Lieu Unique d'Accompagnement (LUA)

Une **offre de services intégrée entre France Travail et Cap emploi** à destination de l'ensemble des demandeurs d'emploi en situation de handicap et des employeurs, au sein d'un Lieu Unique d'Accompagnement.

L'ensemble des demandeurs d'emploi en situation de handicap est accompagné au sein des agences de France Travail, par un conseiller référent, qu'il soit de France Travail ou de Cap emploi. Les conseillers Cap emploi et France Travail forment ainsi les **Teams Handicap**.



Les indicateurs partagés d'accompagnement vers l'emploi Cap emploi – France Travail dans le Morbihan



23% des personnes accompagnées ont retrouvé un emploi

Indicateur : augmenter le nombre de retours à l'emploi de l'ensemble des demandeurs d'emploi en situation de handicap
Objectif fixé à 21,2%



7% des recrutements concernent des personnes en situation de handicap

Indicateur : augmenter le taux de pourvoi des offres déposées à France Travail chez les demandeurs d'emploi en situation de handicap
Objectif fixé à 6%



59,8% des personnes ont trouvé un emploi 6 mois après une formation

Indicateur : augmenter le taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap 6 mois après une formation à visée "emploi direct"
Objectif fixé à 55,4%



80,2% de satisfaction des DEBOE* sur leur accompagnement

Indicateur : augmenter le taux de satisfaction des demandeurs d'emploi en situation de handicap concernant leur accompagnement
Objectif fixé à 80,6%



1 622 DEBOE* de longue durée

Indicateur : diminuer le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap longue durée
Objectif fixé à 1905



75,6% des personnes accompagnées ont bénéficié d'une action

Indicateur : augmenter le taux de dynamisation de l'accompagnement des DEBOE*
Objectif fixé à 74,7%

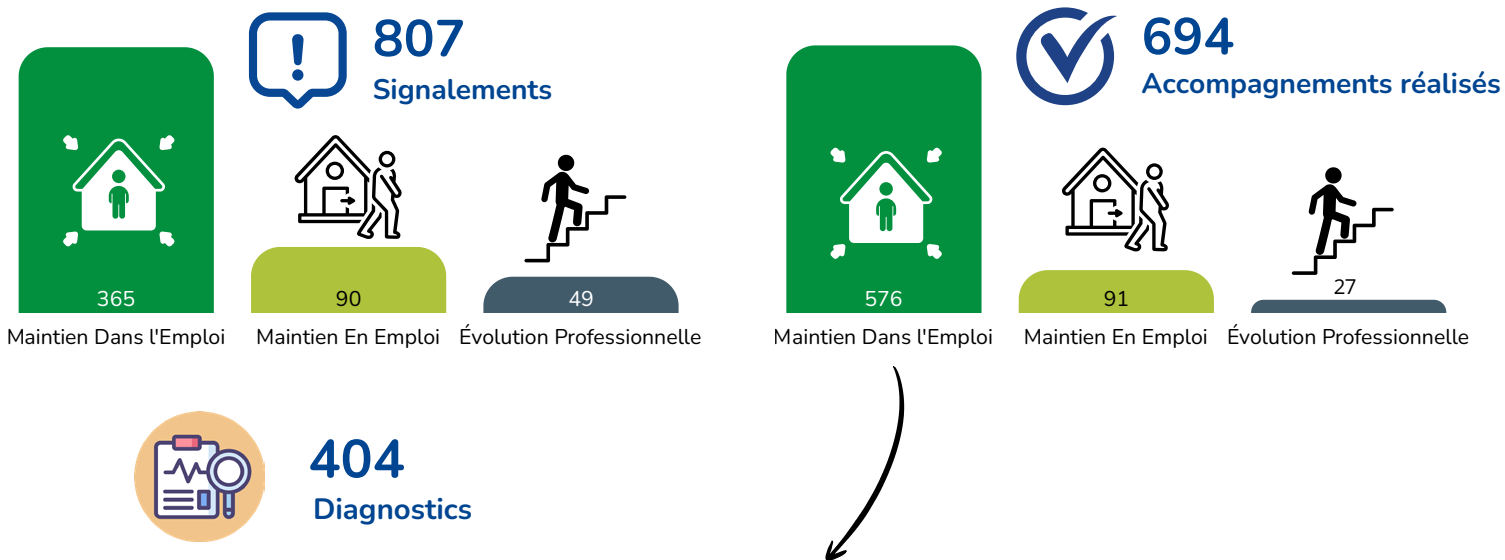


CAP EMPLOI

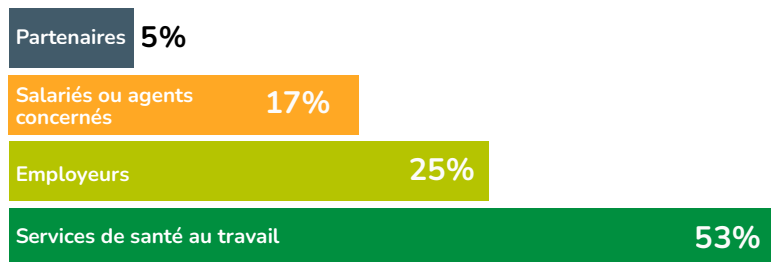
Accompagner Dans l'emploi

Informer, conseiller et accompagner les salariés et les employeurs face à une problématique :

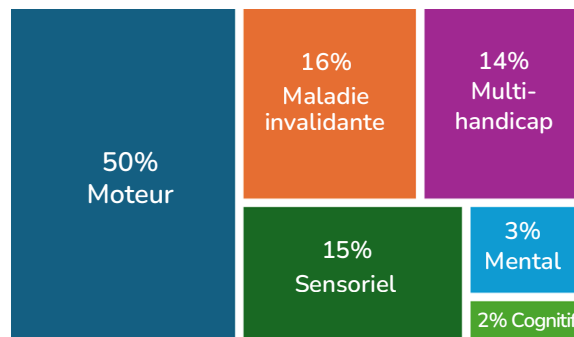
- de maintien dans l'emploi
- de maintien en emploi
- d'évolution ou de transition professionnelle



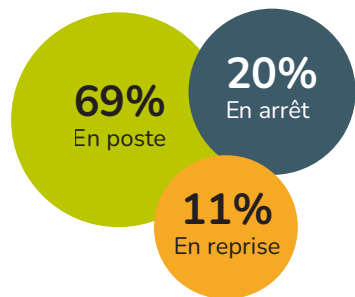
Origine des signalements



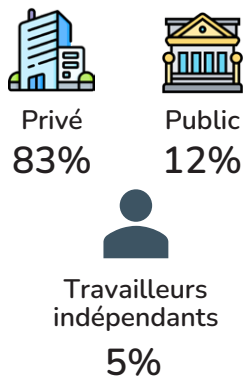
Types de handicap



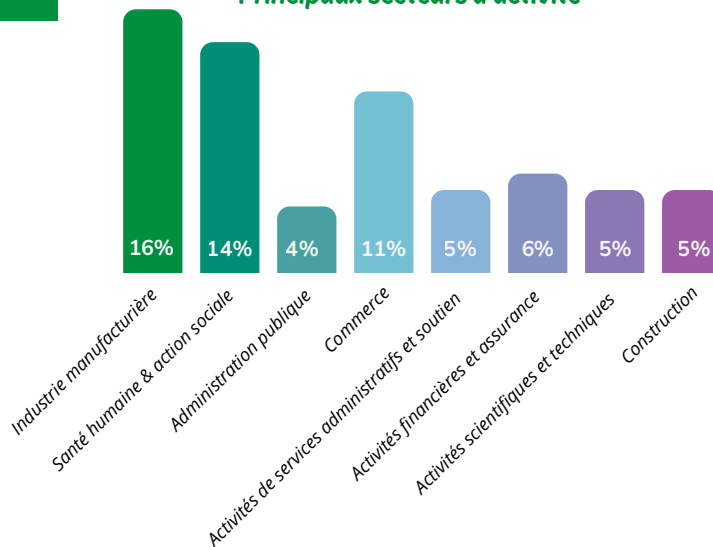
Situation à l'origine du parcours



Type d'employeurs

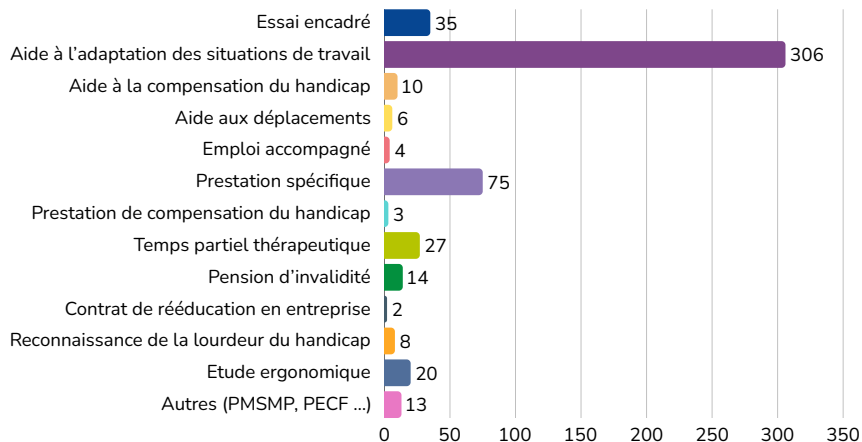


Principaux secteurs d'activité



Analyse des 220 maintiens réalisés (dont 212 au même poste de travail)

→ Principaux outils et dispositifs utilisés dans la recherche de solutions



Analyse des suivis après le maintien

à 3 mois

Occupe le même poste	95%
Suspension du contrat de travail	2%
Rupture de contrat	2%
Réouverture de parcours	1%

Analyse des suivis à 6 mois : 82%

Analyse des accompagnements dans le cadre du Maintien En Emploi et de l'Évolution Professionnelle



77 accompagnement clôturés

dont 25 validations d'un nouveau projet :

18 MAINTIENS EN EMPLOI

6 ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES



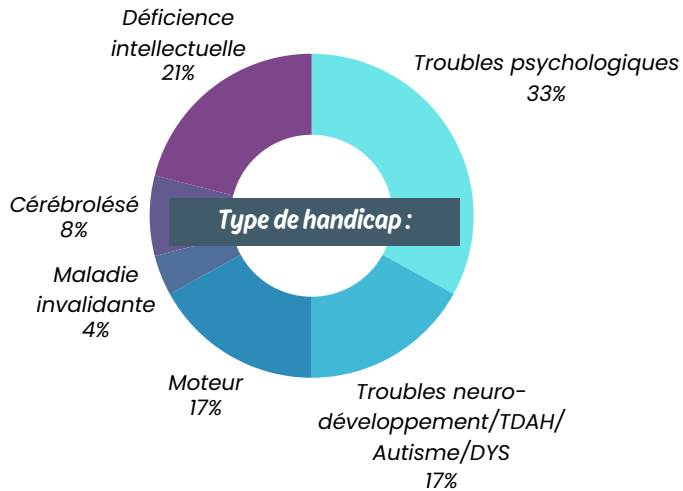
Mesures mobilisées :

- Validation de projets : Bilan de compétences, enquêtes métiers, stages d'évaluation en entreprise, recherche de formation
- Ingénierie financière : Dossier transition pro....

ATLAS PRESTATIONS

OAO : Outil d'Aide à l'Orientation

L'OAO permet d'aider les personnes à se situer par rapport à leur capacité de travail et de réaliser un diagnostic objectif auprès de la Maison Départementale de l'Autonomie afin d'étudier leur dossier en équipe pluridisciplinaire.

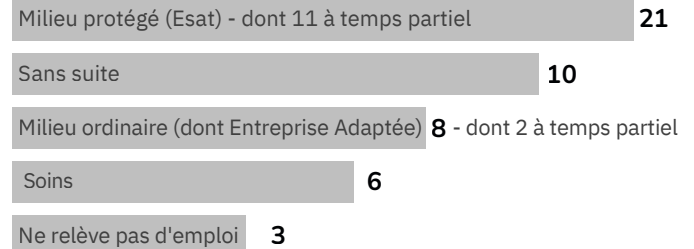


48

Diagnosics réalisés



Principales orientations à l'issue de la prestation :



AMP : Accompagnement vers le Milieu Protégé

L'AMP permet d'accompagner des personnes orientées ESAT (Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail) dans la découverte du milieu protégé et dans la construction d'un projet professionnel adapté.



40

Personnes accompagnées

Information Collective travail et santé : pour les salariés et personnes en arrêt maladie

Objectifs de la prestation :

- Poser un diagnostic professionnel rapide.
- Anticiper la désinsertion professionnelle par des informations précoces.
- Informer sur la finalité d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).



86

Personnes informées

Diagnostic Santé/Emploi pour bénéficiaires du RSA

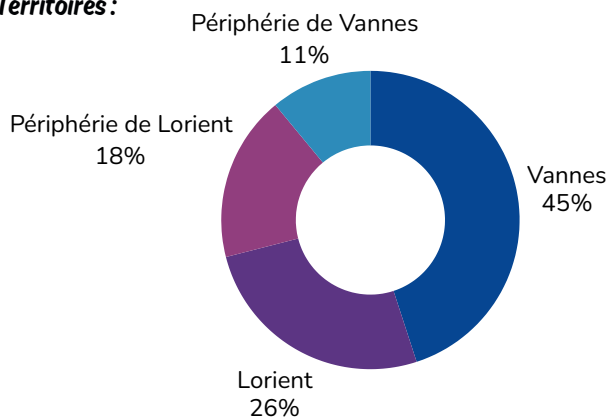


Expérimentation d'une prestation pour le Conseil Départemental

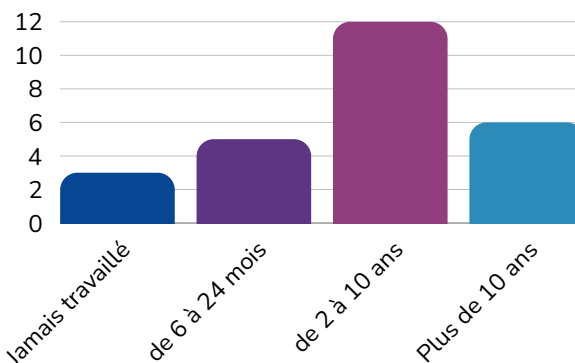
L'expérimentation entre le Département du Morbihan et l'ADIEPH porte sur une action de diagnostic santé/emploi pour les bénéficiaires du RSA.

- Objectif : évaluer l'employabilité, identifier les situations de handicap et orienter vers un parcours adapté.
- Finalité : mieux adapter les parcours d'insertion en tenant compte des problématiques de santé.

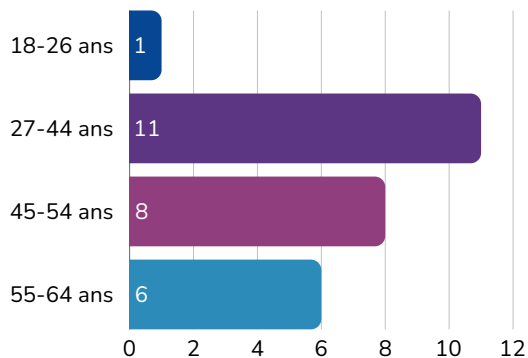
Territoires :



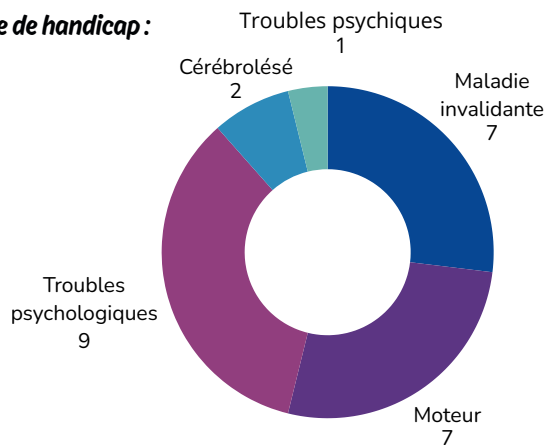
Durée d'inactivité :



Âges :



Type de handicap :



Un démarrage prometteur mais encore à consolider : 39 prescriptions, 26 entrées et déjà des premières orientations qualifiées (AAH Allocation Adulte Handicapé, emploi).

Le profil des bénéficiaires confirme un public éloigné de l'emploi, avec des problématiques de santé durables, nécessitant un accompagnement approfondi. Enjeu majeur : gagner en objectivation des parcours pour fiabiliser les orientations.



ENQUÊTES DE SATISFACTION



CAP EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien

Accompagnement Dans l'Emploi

97% des personnes & **100%** des employeurs sont satisfaits de l'accueil.

100% des personnes estiment que Cap emploi est l'interlocuteur adapté pour les questions de maintien dans l'emploi.

100% des employeurs estiment que leurs objectifs sont atteints et **100%** recommandent Cap emploi.

* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue de l'intervention Cap emploi auprès de 185 personnes et 171 employeurs



Atlas
PRESTATIONS

96% des personnes sont satisfaites de l'accueil.

100% estiment qu'Atlas Prestations est l'interlocuteur adapté pour les questions handicap et travail.

* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue des prestations auprès de 143 personnes



Certification

Dans un objectif de performance, l'ADIEPH a choisi d'adopter un système de management de la qualité, répondant aux exigences de la norme ISO 9001. Le certificat Afnor est obtenu depuis 2014.

PERSPECTIVES 2026



Cap emploi (cœur de mission : accompagnement et offre de services)

Cap emploi porte les enjeux principaux liés à l'accompagnement, à la qualité de service aux personnes en situation de handicap et aux employeurs :

- Renforcement de la complémentarité avec France Travail
- Intégration dans le Réseau Pour l'Emploi
- Déploiement d'une démarche entreprise structurée
- Sécurisation des parcours (insertion, maintien, évolution professionnelle)
- Pilotage renforcé de l'activité (indicateurs partagés, suivi de la performance)
- Structuration et traçabilité des pratiques (qualité, RGPD, amélioration continue)
- Développement des compétences métiers spécifiques (handicap, compensation, rétablissement)

Positionnement clé : opérateur central de l'accompagnement et garant de la qualité de service

Atlas Prestations (levier de développement et d'innovation)

Atlas Prestations est identifié comme un outil de diversification :

- Développement et sécurisation de nouveaux marchés
- Conception de prestations innovantes
- Contribution à la réponse aux besoins non couverts par l'offre « cœur »

Positionnement clé : laboratoire d'innovation

Cheops (niveau réseau, représentation et structuration régionale)

Cheops intervient sur les enjeux de structuration, de représentation et de cohérence :

- Harmonisation des pratiques entre Cap emploi (notamment à l'échelle régionale)
- Représentation dans les instances du Réseau Pour l'Emploi
- Défense et consolidation de la place de Cap emploi dans les politiques publiques
- Contribution à la stratégie nationale

Positionnement clé : garant de la cohérence réseau et de la représentation institutionnelle

Enjeux transversaux

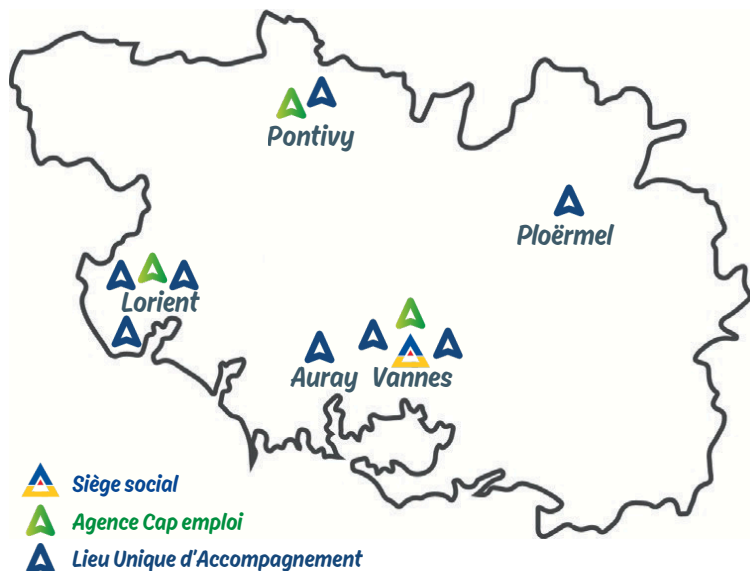
- Qualité de vie au travail et accompagnement des transformations
- Réflexion sur les organisations et le temps de travail
- Professionnalisation des équipes
- Renforcement de la communication (marque Cap emploi / ADIEPH)
- Engagement RSE et prise en compte des enjeux climatiques



Une stratégie 2026 qui affirme le positionnement de l'ADIEPH comme acteur de référence, alliant qualité de service, innovation et engagement des équipes, au service de parcours sécurisés et inclusifs.



Association pour le Développement de l'Insertion
et l'Emploi des Personnes Handicapées



Une question ?
Contactez-nous :

CAP EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien
contact@capemploi56.fr



Agence de Vannes

2 rue Ella Maillart
PA Laroiseau
56000 Vannes
02 97 47 62 30



Agence de Lorient

5 rue Simone Signoret
Immeuble Le Transat
56100 Lorient
02 97 76 72 72



Agence de Pontivy

1 rue des Églantines
56300 Pontivy
02 97 25 22 73

Suivez notre actualité sur : capemploi-56.com



Siège social :

2 rue Ella Maillart - PA Laroiseau
56000 VANNES
www.adieph56.fr

